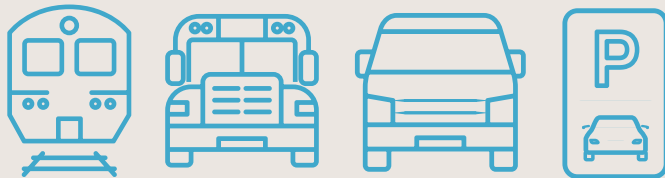


BENEFICIOS PARA LOS VIAJEROS

PLANES DE TRANSPORTE PÚBLICO Y ESTACIONAMIENTO QUE CUMPLEN
LOS REQUISITOS

ALERUS



Los beneficios para los desplazamientos al trabajo le permiten utilizar contribuciones salariales libres de impuestos para cubrir los gastos de transporte elegibles, como las tarifas del transporte público, el uso compartido de vehículos y las tarifas de estacionamiento.

Cómo funciona

Aporte dinero antes de impuestos de cada nómina, dentro de los límites establecidos por el IRS. Su aportación debe ser igual a los gastos de estacionamiento o transporte público elegibles que tenga previstos para el año del plan. Las políticas de la empresa pueden variar, pero en general, puede inscribirse, realizar cambios o cancelar su participación mensualmente; los fondos no utilizados pueden acumularse de un mes a otro y de un año a otro, siempre que siga cumpliendo los requisitos. Los fondos no se pueden transferir entre las cuentas de estacionamiento y transporte público. Los reembolsos no pueden exceder el límite mensual del IRS ni los fondos disponibles en su cuenta.

Pago de gastos

Utilice su tarjeta de débito Alerus Health Benefits Visa® para pagar directamente a los proveedores desde su cuenta de beneficios, o solicite el reembolso de los gastos elegibles que ya haya pagado. Las solicitudes de reembolso deben presentarse dentro del plazo estipulado en los detalles de su plan.



Gastos elegibles

Un participante del plan (no sus familiares ni dependientes) puede usar los fondos para pagar sus gastos de transporte o estacionamiento elegibles.

- Planes de transporte elegibles: costos de transporte público (autobús, tren, metro, ferry) y servicios de transporte compartido elegibles utilizados para ir y venir del trabajo. Los costos de transporte en vehículo particular no son elegibles.
- Planes de estacionamiento elegibles: costos de estacionamiento en o cerca de su lugar de trabajo o en un lugar desde donde se traslada utilizando transporte público o transporte compartido. Los costos de estacionamiento en o cerca de su domicilio, o el estacionamiento que no esté relacionado con su traslado al trabajo, no son elegibles.

Administre su cuenta

Acceda a su cuenta en línea en alerusrb.com o busque “Alerus Benefits” en la App Store o Google Play y descargue la aplicación* para dispositivos Apple, iPad y Android.



- Consulte el saldo de su cuenta y vea su historial de gastos
- Solicite tarjetas de débito adicionales
- Regístrese para recibir depósitos directos o alertas por mensaje de texto/SMS
- Envíe solicitudes de reembolso
- Agregue su tarjeta digital a su billetera móvil para un uso más práctico

Detalles del plan

Lea la descripción resumida del plan (SPD) proporcionada por su empleador para obtener detalles específicos sobre su plan. Si existen discrepancias entre esta comunicación y la SPD, prevalecerá lo estipulado en la SPD.

Recursos adicionales

Visite el Centro de Recursos de Alerus en alerusrb.com para obtener información y recursos adicionales, incluidos los límites de contribución anuales actualizados del IRS.

Para más información

Centro de Atención al Cliente de Beneficios de Salud

877.661.4727 | healthbenefits@alerus.com

*Alerus no cobra comisiones por descargar ni usar la aplicación. Sin embargo, pueden aplicarse las tarifas de mensajes y datos de su proveedor de servicios móviles.

Los productos y servicios fiduciarios se proporcionan a través de Alerus Financial, N.A. (Alerus). La información contenida en este documento es de carácter general, se proporciona únicamente con fines informativos y no pretende ofrecer asesoramiento ni recomendaciones específicas para ninguna persona. Alerus no proporciona asesoramiento legal ni fiscal. Consulte con su asesor legal o fiscal para obtener más información sobre su situación particular. Todo el material se ha recopilado de fuentes que se consideran fiables, pero no se puede garantizar su exactitud.

Alerus no patrocina ni administra la cuenta de gastos flexibles (FSA) que usted establezca. El programa es patrocinado y administrado exclusivamente por el empleador que ofrece el plan. Alerus actúa únicamente como administrador externo del plan, realizando tareas administrativas de conformidad con un acuerdo y bajo la dirección del empleador patrocinador. El empleador patrocinador es el único responsable de garantizar que dichos acuerdos cumplan con todas las leyes aplicables.